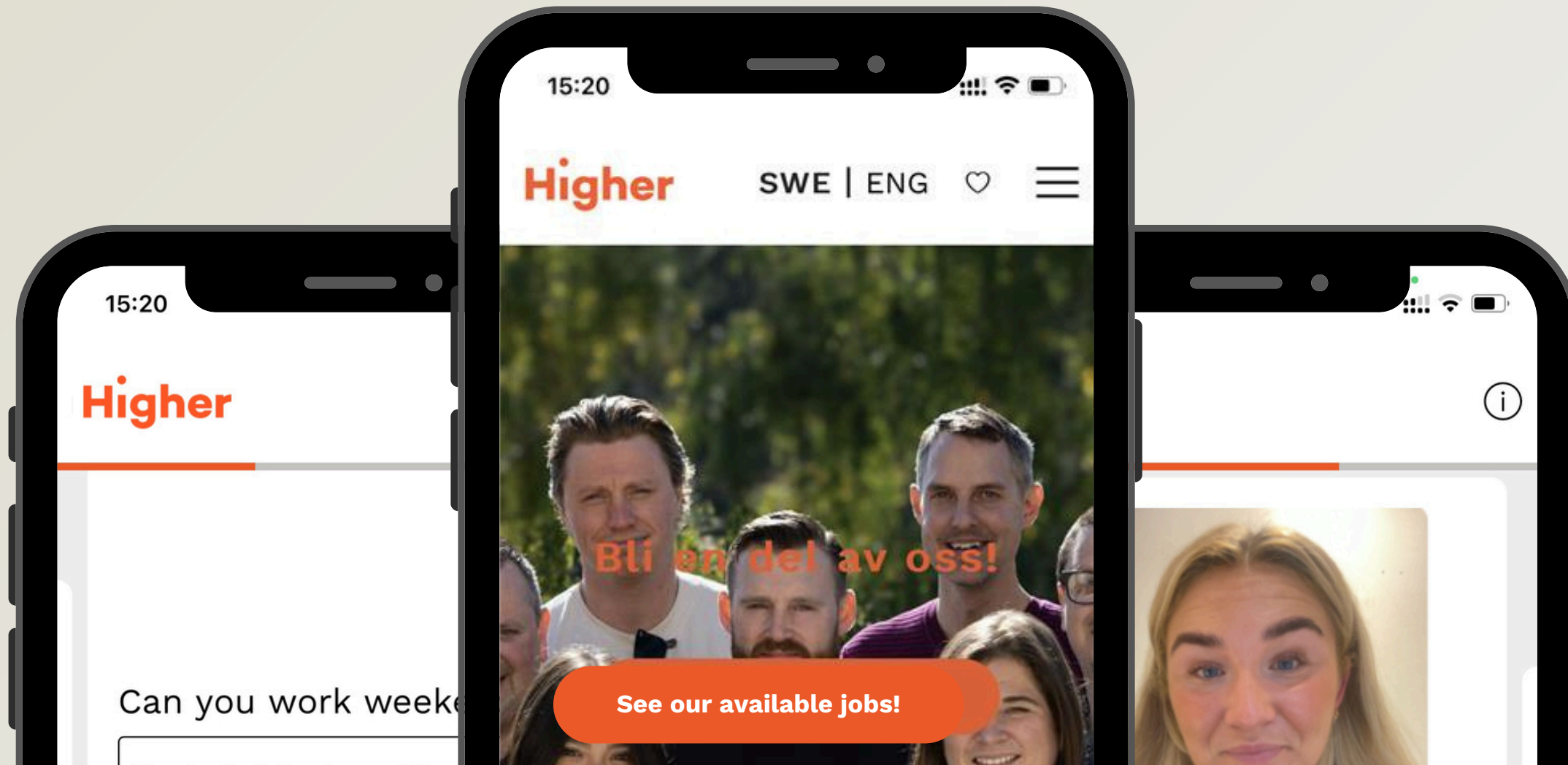


Kom igång med Higher

Higher



Välkommen till Higher – Din smartare rekryteringslösning!

Higher är ett innovativt rekryteringsverktyg som tar en annorlunda approach. Istället för traditionella dokument använder vi kompetensbaserade frågor, personlighetstester och korta videopresentationer. Kandidater kan enkelt slutföra sina ansökningar direkt på sina mobila enheter på bara några minuter.

Som arbetsgivare får du en effektiv och träffsäker urvalsprocess som identifierar kandidater med de specifika färdigheter och egenskaper som krävs för tjänsten. Vi har utvecklat ett rekryteringssystem som vi själva saknade – för att ge dig de bästa verktygen för att hitta rätt person till ditt team.

Vårt modulbaserade system hjälper dig att granska kandidater och bedöma deras kompetens utifrån dina krav. Du kan använda förinställda moduler, skapa egna eller få AI-assistans för att anpassa dem. **Allt är byggt för att passa DIG, din rekryteringsprocess och din bransch.**

Låt oss komma igång! 🚀

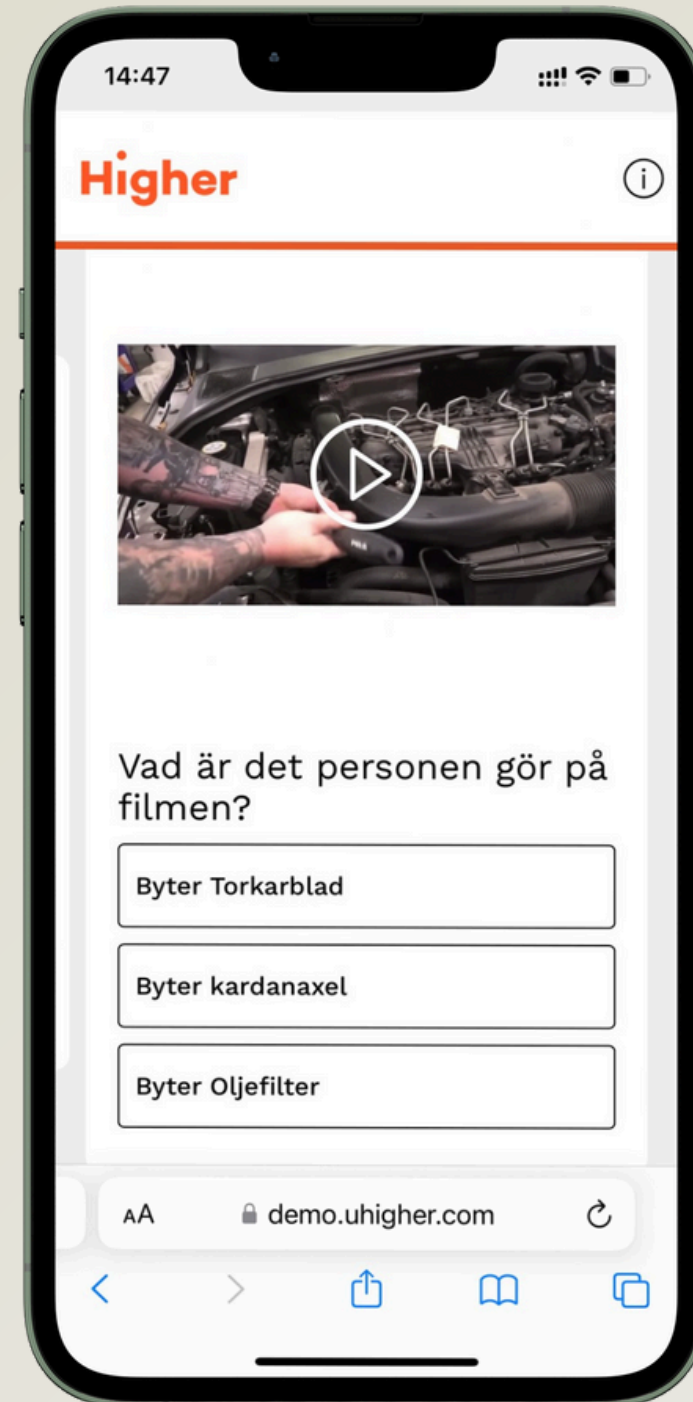
Higher

KOMPETENS

TESTER

VIDEOFRÅGOR

UTSLAGFRÅOR



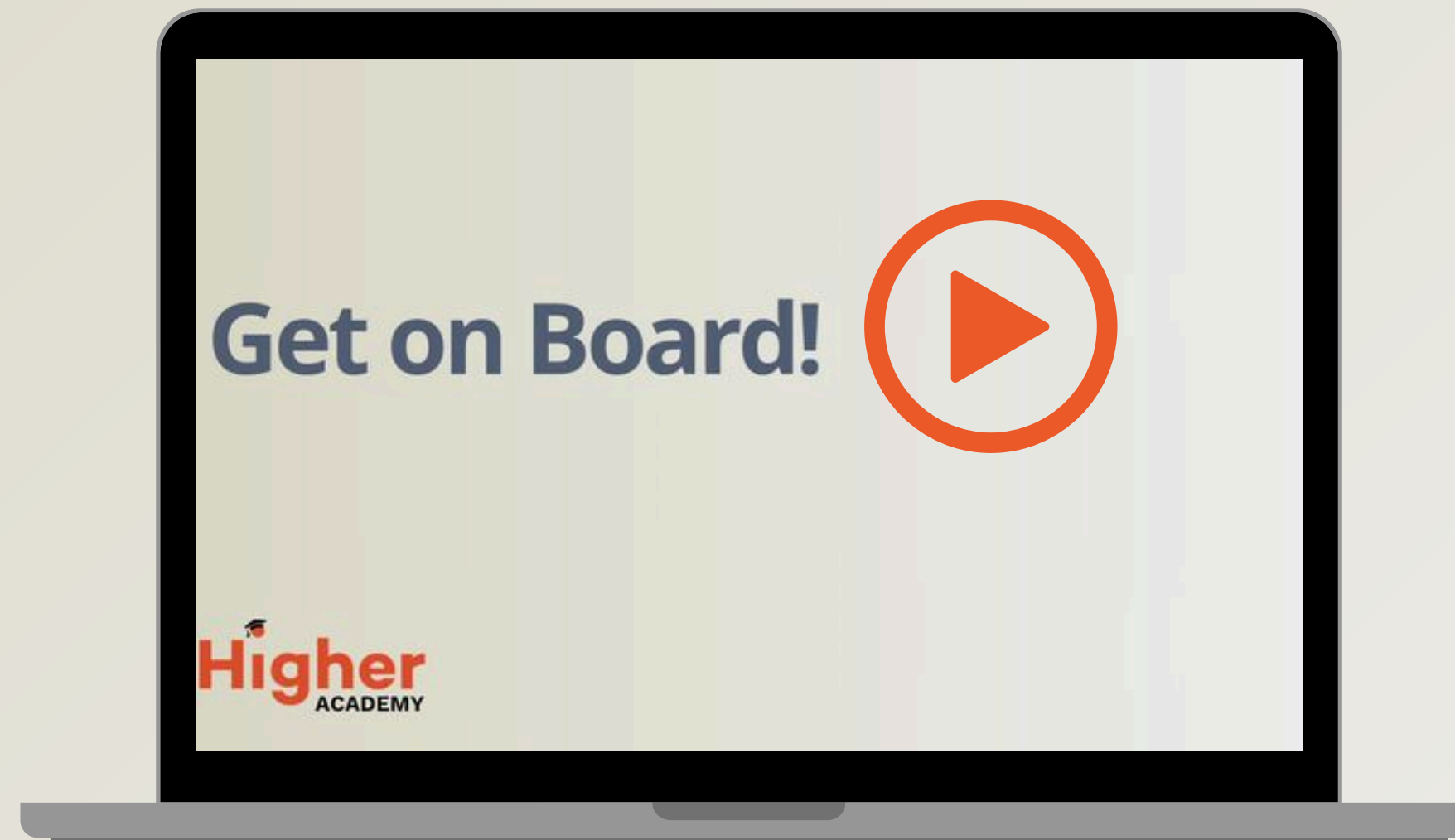
Genom kompetensbaserade frågor, personlighetstester och videopresentationer har vi skapat ett mobilanpassat rekryteringsverktyg som ger en bättre helhetsbild och en högre, kvalitativ representation av era kandidater.

Higher är ett skalbart verktyg som förbättrar ansökningsprocessen och ökar effektiviteten och träffsäkerheten för företag.

Vill du ha en snabb onboarding på 1 timme?

[Klicka här för en engelsk videoguide som du kan pausa och se om när du vill.](#)

Klicka på play
och se vår
videoguide!



Logga in

Du har fått ett e-postmeddelande från support@higher.nu med en inloggningslänk. [Logga in](#) så snart som möjligt och lägg till fler användare vid behov.

Länken är aktiv i 120 minuter. Om den har löpt ut, ange din e-postadress och välj "*Glömt lösenord*" för att få en ny länk.

Besök vår Higher Academy för guider, vanliga frågor och användbara tips.

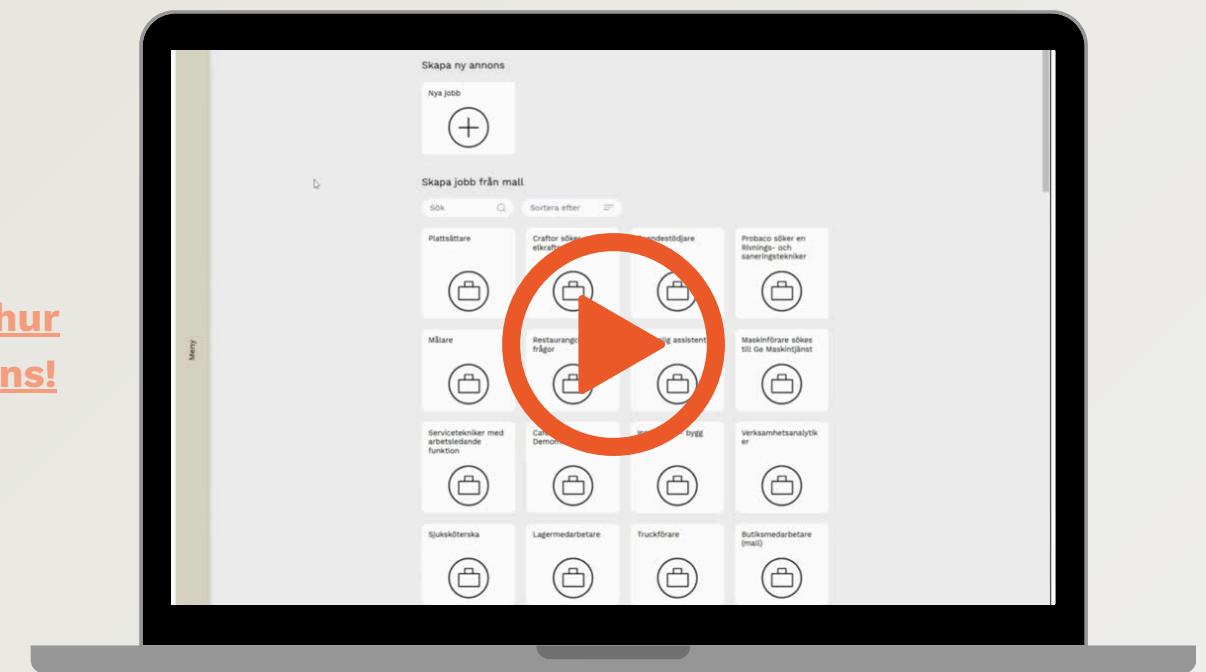
[Ta mig till Higher Academy](#) 🎓

Skapa och publicera en jobbannons

Publicera enkelt din första jobbannons med vår steg-för-steg-guide eller kika på videon här nere!

[Skapa och publicera en jobbannons](#) 🚀

[Klicka på play och se hur du publicerar en annons!](#)

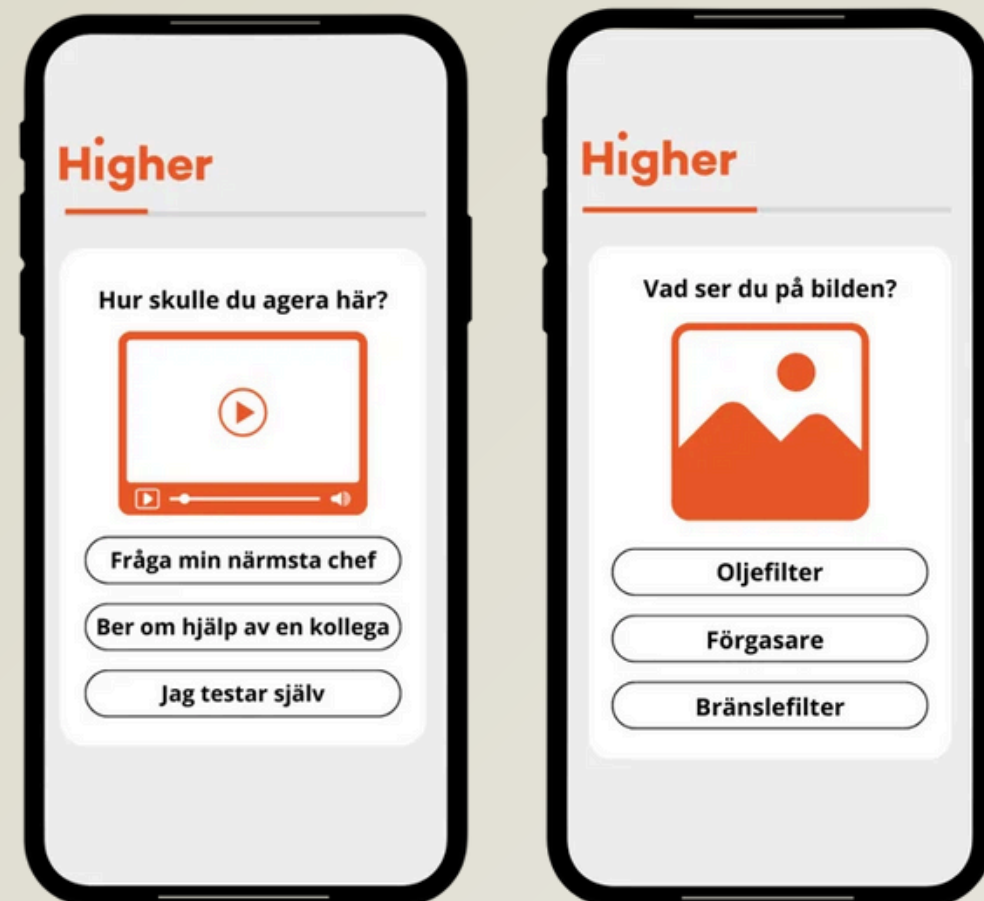


Higher Skills – Urval baserat på kompetens

Filtrera kandidater utifrån kravprofil med våra unika skillsfrågor.

Läs mer om hur du skapar skräddarsydda skillsfrågor och hur Higher ger dig en unik möjlighet att testa kandidaters kompetens redan i ansökningsprocessen!

[Skapa skillsfrågor i Higher](#)

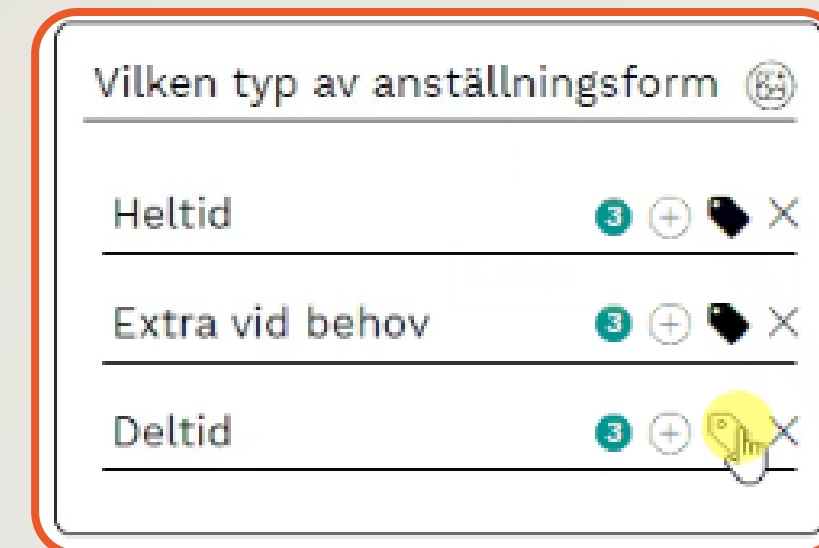


Smidig taggning av kandidater

Förenkla din rekryteringsprocess med effektiv taggning

- Filtrera kandidater automatiskt baserat på deras svar.
- Identifiera kandidater som kan börja omedelbart eller har specifika färdigheter.
- Lägg till eller ta bort taggar manuellt på kandidatprofiler för flexibilitet.

[Läs mer om taggar](#)



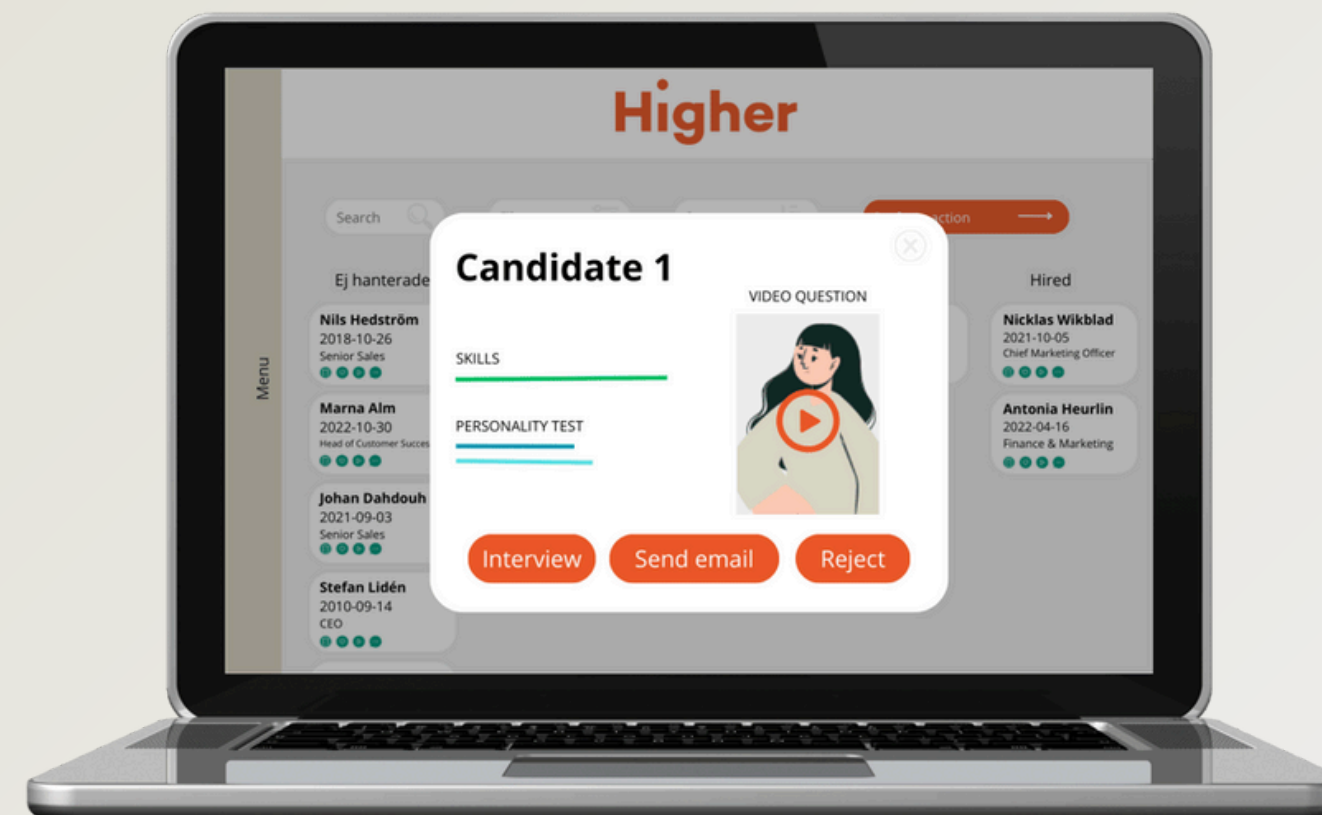
Kandidatkort – Hantera och kommunicera med kandidater

När du publicerar din första annons dyker det ofta upp frågor som:

- *Vem kan se kommentarerna?*
- *Var hittar du de mejl som skickats från kandidatkortet?*
- *Hur skickar du e-post eller SMS till flera kandidater samtidigt?*

Här är en kort guide om vilken information som finns i kandidatkortet och hur du smidigt hanterar och kommunicerar med dina kandidater i Higher.

[Läs mer om kandidatkortet](#) 🙋



Rekryteringstavlan – Fullständig översikt över kandidater

Få en helhetsbild av alla kandidater och deras status:

- Nya kandidater hamnar under "**Ohanterade**", sorterade efter bäst matchning.
- Sortera, filtrera och sök kandidater smidigt.
- Använd "**Utför åtgärd**" för att uppdatera status, skicka e-post/SMS, begära CV eller dölja kandidater.

[Utforska rekryteringstavlan](#)

The screenshot displays the Higher recruitment dashboard interface. At the top, there are search and filter controls, including a search bar, a 'Filtrera' button, and a 'Sortera efter' dropdown. A prominent orange button labeled 'Utför åtgärd' is visible. Below these are various status filters: 'Ej hanterade 3', 'Fråga efter CV 0', 'CV inkommet 0', 'Telephone/videointe... 1', 'Intervju 1', 'Referenser 2', 'Anställd 0', and 'Avtackad via E-post 14'. A list of candidate cards is shown, with one card for 'Maja Holmberg' highlighted. A modal window titled 'Utför åtgärd' is open, showing a list of actions: 'Skicka SMS', 'Skicka E-post', 'Fråga efter CV', 'Dölj', 'Visa', and 'Exportera'. Below these is a section for 'Ändra anställningsstatus' (Change employment status) with a list of status options: 'Ej hanterade', 'Telephone/videointervju', 'Intervju', 'Referenser', 'Anställd', 'Avtackad via E-post', and 'Skills avtackning'. The Higher logo is visible in the bottom left corner of the dashboard area.

Rekryteringstavlan - automatiseringar

The screenshot shows a recruitment dashboard with the following elements:

- Search bar: Sök
- Filter: Filtrera
- Sort: Sortera efter
- Action: Utför åtgärd
- Job title: Markerade jobb: Butikssäljare till B...
- Columns: Ej hanterade 0, Intressant kandidat 4, Ej intressant 1, Fråga efter CV 1, CV inkommet 0, Telefonintervju 20.
- Candidate cards in 'Intressant kandidat' and 'Fråga efter CV' columns include names, dates, job titles, and icons for actions like 'Trollstaven' (wand).

Har du frågor kring hur era uppsättningar och automatiseringar ser ut? **Kontakta er Higher-ansvarige.**

Notera att varje företag kan ha olika inställningar, och att automatiseringarna även kan anpassas för varje specifikt jobb.



Trollstaven indikerar en automatisk trigger, vilket innebär att något sker automatiskt när en kandidat flyttas till kolumnen. Genom att hovra över trollstaven kan ni se om det rör sig om ett mejl, SMS eller en exportering.

KPI & Statistik – Mät och optimerar din rekrytering

Upptäck kraftfulla insikter i fliken KPI & Statistik:

- Se hur många kandidater som automatiskt har sorterats bort av knockout-frågor och fått en automatisk avtackning – vilket sparar tid genom att filtrera bort icke-kvalificerade ansökningar.
- Identifiera de mest effektiva jobbplattformarna.
- Spåra hur många som söker via mobilen.

[🔗 Läs mer om KPI & Statistik 📊](#)

Ge återkoppling – snabbt och enkelt

Många kandidater får aldrig återkoppling efter en rekrytering – **men det finns ingen ursäkt när du använder Higher.** Med bara några klick kan du skicka feedback till alla kandidater på sekunder.

När du arkiverar en jobbannons får du **automatiskt en påminnelse om att ge återkoppling** och en direktlänk till rekryteringstavlan. Det gör det enkelt att informera kandidater om att de inte gått vidare eller att rekryteringen är avslutad.

Att ge återkoppling är en liten insats som gör stor skillnad

Det visar respekt för kandidaternas tid, stärker ert employer brand och vårdar ert varumärke – tänk på att dessa kandidater också kan vara era framtida kunder. Gör arkivering av era annonser till en vana!

[🔗 Läs mer om att arkivera jobbannonser med feedback till kandidater. 💬](#)